



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ  
(РОССТАТ)**

9 ноября 2016 г.

**П Р И К А З**

713

№ \_\_\_\_\_

Москва

**Об утверждении Методики расчета квартальной оценки  
среднемесячной начисленной заработной платы наемных  
работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей  
и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой  
деятельности)**

Во исполнение пункта 4 протокола совещания у Заместителя  
Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец  
от 16 августа 2016 г. № ОГ-П13-187пр **п р и к а з ы в а ю :**

утвердить прилагаемую Методику расчета квартальной оценки  
среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в  
организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц  
(среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

Руководитель



А.Е. Суринов

УТВЕРЖДЕНА  
приказом Росстата  
от 09.11.2016 № 713

**МЕТОДИКА**  
**расчета квартальной оценки среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)**

Настоящая методика разработана во исполнение пункта 4 протокола совещания у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 16.08.2016 № ОГ-П13-187пр и в целях ежеквартального мониторинга среднемесячной начисленной заработной платы отдельных категорий работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению оплаты труда в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», в части её соотношения со средней заработной платой в регионе.

Это обусловлено тем, что в соответствии с примечанием в приложении № 4 Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, «начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)».

**I. Основные понятия, используемые в методике**

**Заработная плата** \* - сумма выплат, получаемых наёмным работником, как правило, через регулярные периоды времени за отработанное время или выполненную работу, а также за неотработанное, но подлежащее оплате время (например, ежегодный отпуск). В заработную плату включаются начисленные работнику суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, доплаты и

надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

**Наёмные работники\*** – это лица, выполнявшие работу по найму, которые заключили письменный трудовой договор, контракт или устное соглашение с работодателем (руководителем организации любой формы собственности, индивидуальным предпринимателем или физическим лицом) об условиях трудовой деятельности, за которую они получают оговоренную при найме (при заключении договора) оплату наличными деньгами или в натуральной форме.

**«Квартальная оценка среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц» (КОЗНР)** отражает оценку начисленной работникам заработной платы *по основному месту работы* с учетом налогов и других удержаний в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Показатель КОЗНР рассчитывается за **1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев и январь-декабрь года** по России, федеральным округам Российской Федерации и субъектам Российской Федерации.

## II. Алгоритм расчета КОЗНР

**«Квартальная оценка среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц»** рассчитывается по формуле:

$$\text{КОЗНР}_{\text{кв}j} = (\text{ЗП}_{\text{кв}j} * K_{i-1,j}),$$

где:

$j$  - субъект Российской Федерации;

$i$  - год, в котором рассчитывается показатель;

$\text{ЗП}_{\text{кв}j}$  - среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников организаций по полному кругу организаций  $j$ -го субъекта Российской Федерации за 1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, январь-декабрь года (руб.);

$K_{i-1,j}$  – коэффициент соотношения среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц со среднемесячной начисленной заработной платой наемных работников организаций *за предыдущий год* в  $j$ -ом субъекте Российской Федерации;

$$K_{i-1,j} = \text{ЗНР}_{i-1,j} / \text{ЗП}_{i-1,j},$$

где:

$ZНP_{i-1,j}$  - среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц)  $j$ -го субъекта Российской Федерации в предыдущем году (руб.);

$ZП_{i-1,j}$  - среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников организаций  $j$ -го субъекта Российской Федерации в предыдущем году (руб.).

### III. Источники информации

**Источниками информации**, используемой в настоящей Методике, являются следующие федеральные статистические наблюдения:

1) *Форма № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»*. Предоставляют юридические лица - коммерческие и некоммерческие организации и их обособленные подразделения (кроме субъектов малого предпринимательства) всех видов экономической деятельности и форм собственности:

- средняя численность работников которых превышает 15 человек - ежемесячно на сплошной основе;

- средняя численность работников которых не превышает 15 человек - ежеквартально на сплошной основе.

2) *Форма № ПМ «Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия»* собирается ежеквартально, на основе выборочного наблюдения. Предоставляют юридические лица, являющиеся малыми предприятиями (за исключением микропредприятий) в соответствии со статьей 4 Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

Для формирования сводных итогов используется расслоенная случайная выборка с последующим распространением полученных данных на генеральную совокупность малых предприятий (без микропредприятий). Для обеспечения репрезентативности объем выборки составляет в среднем по России 35%, в субъектах Российской Федерации он варьируется от 12% до 65%.

Число единиц наблюдения, выбираемых из слоя, определяется в соответствии с оптимальным размещением по Нейману по признаку «выручка», исходя из того, что значение коэффициента вариации оценки по признаку размещения «выручка» не должно превышать 5%.

3) *Форма №МП(микро) «Сведения об основных показателях деятельности микропредприятия»* ежегодно (кроме периодов проведения сплошного статистического наблюдения за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства), на основе выборочного наблюдения (в соответствии со статьей 5 Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»). Предоставляют юридические лица - микропредприятия в соответствии со статьей 4 указанного Закона.

Для формирования сводных итогов используется расслоенная случайная выборка с последующим распространением полученных данных на генеральную совокупность микропредприятий. Для обеспечения репрезентативности объем выборки составляет в среднем по России 18%, в субъектах Российской Федерации он варьируется от 5% до 50%.

Число единиц наблюдения, выбираемых из слоя, определяется в соответствии с оптимальным размещением по Нейману по признаку «выручка», исходя из того, что значение коэффициента вариации оценки по признаку размещения «выручка» не должно превышать 5%.

Один раз в пять лет проводится «Сплошное статистическое наблюдение за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства». Полученные сводные итоги используются в расчете настоящей методики взамен форм №№ ПМ, МП(микро).

4) Информация о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц за предыдущий год, сформированная в соответствии с п.1.30.25 «Информация о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц(среднемесячном доходе от трудовой деятельности)» Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 06.05.2008 № 671-р, на основе Методики расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), утвержденной приказом Росстата от 14.04.2016 № 188.

---

\*Значение понятия приведено исключительно для целей настоящей методики.